BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Beradasarkan hasil penelitian di PT. Magna Transforma dan pengolahan serta analisis data terhadap strategi-strategi perusahaan. Penyusun menyimpulkan bahwa:

a. Rancangan sistem kinerja operasional yang selaras dengan strategi di tingkat unit kerja di PT. Magna Transforma diperoleh dari proses *cascading* peta strategi perusahaan ke unit kerja.
b. Rancangan pengukuran kinerja operasional yang selaras dengan strategi di tingkat unit kerja di PT. Magna Transforma diperoleh dari penentuan target dalam proses *cascading*.
c. Proses *cascade* yang dilakukan dengan langkah-langkah yang lebih jelas akan mempertajam strategi unit kerja, sehingga *Balanced Scorecard* di tingkat unit kerja dapat fokus dan selaras dengan strategi perusahaan.

5.2 Saran

Menurut hasil penelitian dan pengolahan data yang telah dilakukan, penyusun mencoba memberikan saran antara lain :

a. Sebaiknya PT. Magna Transforma menerapkan strategi inisiatif guna mencapai sasaran-sasaran strategis dari rancangan sistem kinerja operasional yang selaras dengan strategi di tingkat unit kerja PT. Magna Transforma yang telah diperoleh.
b. Agar kinerja tiap individu PT. Magna Transforma dapat lebih terarah dengan baik sehingga kinerja operasional perusahaan dapat lebih selaras dan terintegrasi dengan strategi unit kerja maka sebaiknya proses *cascade* dilanjutkan hingga tingkat individu.